

# 訪問看護の質の評価

～利用者満足度調査から見えてきたこと～

人材確保とファンの形成とは？ 経営安定化への取り組みとリスク管理は？

訪問看護の質の評価をどう活かす？

看護の質を維持するための取り組みは？ 人材確保とファンの形成とは？

OJT オマハシステム 維持すべき項目 改善すべき項目

講師 <sup>いわもと</sup> <sup>たいき</sup> 岩本 大希 氏

WyL株式会社

ウィルグループ株式会社 代表取締役

看護師/保健師/在宅看護専門看護師/特定行為研修修了

講師紹介：2010年慶応義塾大学看護医療学部卒業後、北里大学病院本院救命救急センターで勤務。2012年ケアプロ株式会社に入社し4年間訪問看護師として勤務。その後、自身で訪問看護ステーションを起業。聖路加国際大学大学院看護学研究科博士前期（修士）課程在宅看護学上級実践者コース修了。若くして訪問看護の世界に飛び込み管理者を経験。訪問看護の利用者満足度調査を行いステーションの質の評価、人材確保・育成にも新たな試みを取り入れている。第7回山上の光賞、35歳以下の部看護・保健部門受賞者でもある。

日時 **6/8 (土) 14:00～16:00**

開催方法 **オンライン (Zoom)**

対象 **訪問看護師**

申込期間 **4/1 (月)～5/20 (月)**

申込方法 **研修申込サイトmanaable (マナブル)**

参加費  
無料

