令和６年度　青森県看護協会研修一覧

公益社団法人 青森県看護協会
〒030-0822　青森県青森市中央3-20-30　県民福祉プラザ3階
TEL：017-723-4579　HP：https://egao-park.net/

教育理念	青森県看護協会は、専門職業人として看護倫理に基づき、変化する社会のニーズに応えるため、生涯に渡って個々の看護職が自立してキャリア開発できるよう支援する
教育目的	看護職が個々の看護実践力に合わせ、高めたい専門領域を系統的に学習することを支援する
教育目標	1　生活を見据えた質の高い看護実践能力の向上を図る 2　看護管理者の資質向上を図る

Point

青森県看護協会では、日本看護協会が策定した『看護職の生涯学習ガイドライン』の考え方に基づき、個々が主体的に学習に取り組み、キャリア形成できるよう令和６年度研修一覧を作成いたしました。

今年度は①従来の新人研修に社会人基礎力とメンタルヘルスをプラス②多様性について理解するLGBTQや発達障害③高齢者について学ぶ、せん妄や高齢者のフィジカルアセスメントなど教育委員会と検討した32コースの研修を予定しています。また、オンラインの研修数を増やし、利便性を図りました。

その他、日本看護協会・青森県からの受託研修、支部や職能委員会・常任委員会企画の研修、ナースセンターや訪問看護総合支援センター所管の研修など充実した内容となっています。

看護職の生涯学習ガイドラインがスタート

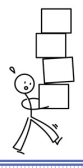
一人一人が必要なまなび（学び）を考え選択し、オーダーメイドの『わたしのまなび』を計画していきましょう

看護師のまなびサポートブック（日本看護協会発行）抜粋

Ⅰ．『まなぶ』を進めるプロセス

① あなたが望む将来の姿（ビジョン）を描く

＊なりたい自分を考えてみる
＊これまで・今・これからの流れでビジョンを描く



将来を考えるうえで、経験をふりかえる
『キャリアの棚おろし』も大切です

→

② まなびの計画を立てる

＊看護師として活躍するために必要な能力とまなびの内容を確認する
＊自分の看護実践能力の習熟段階を確認する
＊まなぶ方法を知る
＊目標と学習の計画を立てる

→

③ 将来の姿と今の自分をリンクさせる

＊今の職場で必要とされる能力と自分自身が向かいたい方向性を組織と相談（対話）しながら進めよう

↓

④ 自身の成長の記録と振り返り

＊目標・学習活動・経験の記録など『ポートフォリオ』にまとめておこう

Ⅱ．看護実践能力

専門的・倫理的・法的な実践能力	臨床実践能力	リーダーシップとマネジメント能力	専門性の開発能力
自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力

Ⅲ．看護実践能力習熟段階

必要に応じて助言を得て実践する『新人』から、より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する『Ⅳ』までの５段階で、各能力の習熟段階を示しています。
今の自分の状況と次の段階はどのようなものかを確認しましょう。

Ⅳ．看護実践能力習熟段階別研修一覧

＊研修の習熟段階はあくまで目安です＊

		新人	Ⅰ	Ⅱ	Ⅲ	Ⅳ
		必要に応じ助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う	個別の状況に応じた判断と実践を行う	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する
専門的・倫理的・法的な実践能力		倫理的・法的規範に基づき実施する		個別の状況において、倫理的・法的判断に基づく実践を行い、規範からの逸脱に気づき表明する	倫理的・法的判断に基づき認識した課題や潜在的リスクの解決に向け行動し、ロールモデルを示す	より複雑な状況において倫理的・法的判断に基づき行動し、倫理的かつ法律を遵守した実践のための体制整備に組織や分野を超えて参画する
	アカウンタビリティ	新人研修 ①				
		看護実践の見える記録				
	倫理的実践				事例で学ぶ看護倫理	
		LGBTQとは　／　発達障害を正しく知ろう				
	法的実践					
臨床実践能力		基本的な看護手順に従い、必要に応じ助言を得て看護を実践する	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する
	ニーズをとらえる力		楽しく学ぼう！検査データ解釈の基礎			
					高齢者のフィジカルアセスメント	
	ケアする力		せん妄予防とケア		『外来における在宅療養支援能力向上』のための研修プログラム　／　摂食・嚥下(応用)	
				高齢者の足を看る　／　救急・急変時の看護		
		褥瘡予防のケア				
			アレルギーによる皮膚トラブルの対応を学ぶ　／　摂食・嚥下（基礎）			
	意思決定を支える力			院内におけるＡＣＰの進め方		
	協働する力			入退院支援とあなたの知らない介護の世界		
リーダーシップとマネジメント能力		基本的な業務手順に従い、必要に応じ助言を得て実践する	業務手順や組織における標準的な計画に基づき自立して実践する	個別的かつ一時的な状況における判断と実践を行う	組織における安全かつ効率的・安定的な実践のための体制整備に主体的に参画し、同僚を支援する	安全で効率的・安定的な実践を常に提供できるよう、組織や職種を超えた調整や教育に主体的に参画する
	業務の委譲／移譲と管理監督					タスク・シフト/シェアを追い風に
	安全な環境の整備	新人研修 ②	楽しく学ぶ医療安全管理			あなたの一言がハラスメントにならないために
	組織の一員としての役割発揮		チームワーキング			
専門性の開発能力		専門職としての自身の質の向上を図る		自身の質の向上を継続するとともに、組織の看護の質向上や組織の新人・学生の指導に関わる	幅広い視野と予測に基づき自身と組織の質を更に向上するとともに看護の専門職組織の活動に関わる	未来を志向し、看護の専門職として、組織や看護・医療を超えて社会の変革・創造や人材の能力開発に貢献する
	看護の専門性の強化と社会貢献				施設基準と看護管理	
	看護実践の質の改善			伝わりやすい看護研究の発表方法		
					ICTを活用した未来型看護　／　生涯学習の考え方を取り入れた施設内看護研修	
	生涯学習					
	自身のウェルビーイングの向上	新人研修 ③			中堅看護師のためのストレスマネジメント	

『看護職の生涯学習ガイドライン』『看護師のまなびサポートブック』は日本看護協会ＨＰからダウンロードできます。

専門的・倫理的・法的な実践能力　臨床実践能力　リーダーシップとマネジメント能力　専門性の開発能力

研修№	習熟度	研修名	ねらい	開催日		日数	開催方法/会場	定員(人)	受講料(税込)円		申込期間
									会員	非会員	
1	Ⅱ～Ⅳ	院内におけるACPの進め方	病院でACPを進めていくための方策を学ぶ	5月16日	木	1	集合 県民福祉プラザ	50	3,300	7,700	4/1～4/20
2	Ⅲ～Ⅳ	施設基準と看護管理	看護管理者として様式9の仕組みや診療報酬上の加算要件など、施設基準を理解し病院経営に参画できる	6月1日	土	1	集合 県民福祉プラザ	80	3,300	7,700	5/1～5/20
3	Ⅰ～Ⅱ	楽しく学ぼう！検査データ解釈の基礎	データの基礎（血液・超音波・エックス線所見・CT・MR等）を学び、事例を通して看護実践にいかす	6月18日	火	1	オンライン （Zoom）	50	3,300	7,700	5/1～5/20
4	新人	新人研修① 看護職の役割と責任/社会人基礎力を身につける	看護協会の組織と役割を理解し、専門職としての役割と責任を認識する 看護専門職として必要とされる『社会人基礎力』について学び、自己の課題を見出す	7月10日	水	1	集合 リンクステーションホール青森	100	3,300	3,300	6/1～6/20
5	新人	新人研修③ メンタルヘルス（新人編） ～ストレスと上手くつきあう自分づくり～	ストレス要因に対するストレス反応や、心の健康について理解し、自分にあったストレス対処法を見つけることができる	7月11日	木	1	集合 リンクステーションホール青森	100	3,300	3,300	6/1～6/20
6	Ⅰ～Ⅳ	摂食・嚥下障害の看護（基礎編）	摂食・嚥下障害の状態にある患者の支援方法、アセスメント、食事介助の実際について学ぶ	7月13日	土	1	集合 県民福祉プラザ	80	3,300	7,700	6/1～6/20
7	新人～Ⅳ	看護実践の見える記録	看護記録の目的と意義を学び、看護実践に即した記録ができる	7月19日	金	1	オンライン （Zoom）	80	3,300	7,700	6/1～6/20
8	新人～Ⅳ	発達障害を正しく知ろう	発達障害を正しく理解し、関わり方について学ぶ	7月20日	土	1	集合 県民福祉プラザ	100	3,300	7,700	6/20～7/10
9	Ⅱ～Ⅳ	伝わりやすい看護研究の発表方法 ＊パソコン持参必須 Check!	看護研究の成果を効果的に伝えるためプレゼンテーション方法を学ぶ	7月24日	水	1	集合 県民福祉プラザ	30	3,300	7,700	6/20～7/10
10	－	eラーニングを活用した「看護補助者の活用推進のための看護管理者研修」	効果的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者と協働のための体制整備の一助となる	7月29日	月	演習 半日(午前)	演習のみ集合 県民福祉プラザ	80	3,300	7,700	Check! 5/1～5/20 申込期間注意
11	Ⅲ～Ⅳ	事例で学ぶ看護倫理（全2回） ＊研修時間：5時間（10：00～16：00） Check! ＊パソコン持参必須	倫理的課題を発見できるようになり、日常業務で遭遇する倫理的諸問題について考えると共に、施設での倫理研修会の企画、運営方法について学ぶ	①8月8日 ②10月8日	木 火	2	集合 県民福祉プラザ	30	6,600	15,400	7/1～7/20
12	新人	新人研修② 患者と自分を守る医療安全・感染管理の基礎知識	看護ケアを安全に提供するための安全対策について基本的な知識・技術を得て、インシデントを理解する 手指衛生、PPEの正しい装着など、感染対策について基本的な知識・技術を得る	8月22日	木	1	集合 県民福祉プラザ	100	3,300	3,300	7/1～7/20
13	Ⅲ～Ⅳ	高齢者のフィジカルアセスメント	高齢者のフィジカルアセスメントについて学び、看護実践にいかす	8月26日	月	1	オンライン （Zoom）	60	3,300	7,700	7/20～8/10
14	－	教育懇談会	施設看護管理者や教育担当者との意見交換により、研修のニーズを把握し、教育計画作成にいかす	8月31日	土	半日 （午後）	オンライン （Zoom）	30	無料		7/20～8/10
15	Ⅲ～Ⅳ	中堅看護師のためのストレスマネジメント	生き生きと働くためのストレスマネジメントを学ぶ	9月14日	土	1	集合 県民福祉プラザ	40	3,300	7,700	8/1～8/20
16	Ⅲ～Ⅳ	ICTを活用した未来型看護	ICT導入による具体的な取組と効果を知り、自施設での活用について考える	9月20日	金	1	オンライン （Zoom）	50	3,300	7,700	8/20～9/10
17	－	准看護師のための資質向上研修 『看護記録を学ぼう』	看護過程を理解し、実践した看護を記録することができる	9月21日	土	半日 （14：00～16：00）	オンライン （Zoom）	30	3,300	Check! 3,300 会員価格で受講できます	8/20～9/10
18	Ⅰ～Ⅲ	チームワーキング ～リーダーとしてのスキルアップのヒント～	業務を効果的に実践できるリーダーシップがとれるよう、連携・協働のあり方を学ぶ	10月5日	土	1	集合 県民福祉プラザ	50	3,300	7,700	9/1～9/20
19	Ⅱ～Ⅳ	救急・急変時の看護	急変時の対応に必要な基礎知識・技術を学ぶ	10月10日	木	1	オンライン （Zoom）	80	3,300	7,700	9/1～9/20
20	Ⅱ～Ⅳ	高齢者の足を看る	病気だけではない老若男女の足の悩み（巻き爪、陥入爪等）などから起こる歩行障害、要介護状態を予防するための、知識・技術を学ぶ	10月18日	金	1	集合 県民福祉プラザ	50	3,300	7,700	9/1～9/20
21	Ⅱ～Ⅳ	入退院支援とあなたの知らない介護の世界 ＊研修時間：5時間（10：00～16：00） Check!	地域包括ケアシステムについて理解し、社会福祉施設との連携の在り方について学ぶ	10月31日	木	1	オンライン （Zoom）	70	3,300	7,700	9/20～10/10
22	新人～Ⅳ	褥瘡予防のケア	褥瘡ケアにおける予防の重要性を理解し、ケアの実際を学ぶ	11月19日	火	1	オンライン （Zoom）	100	3,300	7,700	10/1～10/20
23	Ⅰ～Ⅱ	楽しく学ぶ医療安全管理	医療安全管理を学び、看護実践にいかす	11月26日	火	1	集合 県民福祉プラザ	60	3,300	7,700	10/20～11/10
24	Ⅳ	タスク・シフト/シェアを追い風に ～看護の専門性を高めよう～	タスク・シフト/シェアによる現状と課題を解決するヒントを得る	11月27日	水	1	オンライン （Zoom）	40	3,300	7,700	10/20～11/10
25	新人～Ⅳ	LGBTQとは ～多様な性と向き合うために理解しておきたいこと～	LGBTQへの理解を深め、臨床現場で必要な看護や、適切な対応ができる	11月29日	金	1	オンライン （Zoom）	50	3,300	7,700	10/20～11/10
26	Ⅲ～Ⅳ	eラーニング活用 『外来における在宅療養支援能力向上』のための研修プログラム	①外来看護職が講義及び演習によって、地域における自施設の外来が果たすべき役割に基づき、自らが外来で担うべき役割を認識するとともに、外来患者を支えるために必要な在宅療養支援に関する知識を習得する ②習得した知識をもとに、外来看護職として在宅療養支援を実践することができる	11月30日	土	演習 半日(午後)	演習のみ集合 県民福祉プラザ	30	3,300	7,700	Check! 9/1～9/20 申込期間注意
27	Ⅲ～Ⅳ	あなたの一言がハラスメントにならないために	ハラスメントにならないための対応方法を学ぶ	12月6日	金	1	オンライン （Zoom）	80	3,300	7,700	11/1～11/20
28	Ⅲ～Ⅳ	摂食・嚥下障害の看護（応用編）	摂食・嚥下障害の困難事例について、具体的な支援方法を学ぶ	12月18日	水	1	集合 県民福祉プラザ	40	3,300	7,700	11/1～11/20
29	Ⅰ～Ⅱ	せん妄予防とケア	せん妄を早期に発見し、対応できる	R7 1月17日	金	1	オンライン （Zoom）	50	3,300	7,700	12/1～12/20
30	－	特定行為研修修了者が活躍する組織マネジメント	特定行為研修修了者の組織内での活用について考える	R7 2月4日	火	半日 （午後）	オンライン （Zoom）	30	無料		決まり次第manaableでお知らせ
31	Ⅲ～Ⅳ	生涯学習の考え方を取り入れた施設内看護研修	生涯学習の考え方を理解し、施設内看護研修の企画・運営にいかす	R7 2月20日 （予定）	木	1	オンライン （Zoom）	40	無料		決まり次第manaableでお知らせ
32	Ⅰ～Ⅳ	アレルギーによる皮膚トラブルの対応を学ぶ	子供から老人までアレルギーでおきる皮膚トラブルの対応を学び、実践にいかす	調整中		1	集合 県民福祉プラザ	50	3,300	7,700	決まり次第manaableでお知らせ

認定看護管理者教育課程　＊令和６年度のファーストレベル受講申込は終了しました＊

研修№	研修名	ねらい	開催日	日数	定員(人)	受講料(税込)円		申込期間	備考
						会員	非会員		
33	セカンドレベル	看護管理者として基本的な責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得する	7/22～10/4	33	30	198,000	297,000	3/15～4/15	セカンドレベルの公開講義を開催予定。詳細が決定次第HP等に掲載します。

日本看護協会受託研修

研修№	研修名	ねらい	開催日		日数	定員(人)	受講料(税込)円		会場	申込期間
							会員	非会員		
34	2024年度ＪＮＡ収録ＤＶＤ研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ＊「認知症ケア加算２」対応研修	①認知症高齢者における国の施策や、医療の現状を理解することができる ②入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を理解することが出来る	6月13日 6月14日	木 金	2	100	6,270	9,460	２日間とも リンクステーションホール青森	5/1～5/20
35	★JNAオンデマンド活用研修★ 医療安全管理者養成研修	所属施設及び地域で医療安全管理業務を実践できる	10月28日	月	オンデマンド 35時間 演習５時間	40	30,800	46,200	演習会場 県民福祉プラザ	日本看護協会HP参照 Check! 申込み：日本看護協会 演習は集合で青森県看護協会が実施します
36	災害支援ナース養成研修【青森】	①災害・感染症に関する基礎知識・技術を習得する ②応援派遣の概要を理解し、研修修了者として実際の派遣時に対応できる技能を習得する	８月９日 ８月10日	金 土	オンデマンド 20時間 演習２日間	50	無料		演習会場 県民福祉プラザ	5/1～5/20
37	災害支援ナース養成研修【八戸】		９月５日 ９月６日	木 金		50			演習会場 ユートリー	

青森県受託研修(予定)　＊受講料無料　(№38はeラーニングの受講料あり)

記載されている講師の所属・職位等は令和６年２月現在のものです。

研修№	研修名	ねらい/内容	開催日		日数	定員(人)	対象	開催方法/会場	申込期間
38	青森県保健師助産師看護師実習指導者講習会	eラーニング　講義・演習（集合）	６月開講予定		24	40	看護職	講義・演習は集合 県民福祉プラザ	決定次第 manaableで お知らせします
39	青森県特定分野における 保健師助産師看護師実習指導者講習会	講義・演習	10月開講予定		7	12	看護職	集合 県民福祉プラザ	
40	青森県看護職員認知症対応力向上研修	講義・演習	９月24日～26日		3	50	看護職	集合 県民福祉プラザ	
41	病院からつなぐ 地域包括ケア看護実践者育成研修	講義（７日間）　実習（４日間）　事例検討（２日間）	９月開講予定		13	20	看護職	講義・事例検討は集合 県民福祉プラザ	
42	助産師活用推進事業 超音波検査技術研修 （CLoCMiPレベルⅢ更新対象研修）	助産師が習得すべき優先順位の高い知識を学ぶ 技術を習得し、助産師外来・妊婦健診に活かすことができる 院内助産・助産師外来の推進につなげる 講義・演習 講師：青森市民病院　臨床検査技師　新山　聖子・山内　亜依	８月31日	土	半日	20	看護職	集合 リンクステーションホール青森	8/1～8/20
43	助産師活用推進事業 助産師の立場での性教育とプレコンセプションケア （CLoCMiPレベルⅢ更新対象研修）	プレコンセプションケアとは何か、性教育からプレコンセプションケアまでの指導内容、効果的な指導法について学ぶ 講義 講師：国立育成医療研究センター 周産期・母性診療センター　母性内科　診療部長　荒田　尚子	６月15日	土	半日	50	看護職	オンライン （Zoom）	5/1～5/20
44	助産師活用推進事業 院内助産推進フォーラム	青森県の院内助産を推進するために助産師等看護職が担うべき役割について学ぶ 講演・シンポジウム 講師：信州大学医学部産婦人科教室　教授　塩沢　丹里	７月27日	土	半日	100	看護職	集合 ホテル青森	7/1～7/20
45	助産師活用推進事業 新人助産師情報交換会	新人助産師間での情報交換・交流により助産師としての就業意欲を高める 講義・交流会	９月12日	木	1	30	新人助産師	集合 県民福祉プラザ	8/1～8/20
46	医療的ケア児保育普及啓発フォーラム	保育所等の保育施設事業者（理事長・園長）、保育従事者（保育士）、看護職員、市町村職員等を対象に、医療的ケア児保育における基本的な知識・留意点の周知、事例紹介等を行い、医療的ケア児の認知度向上や受入れについての理解の促進、保育施設事業者・職員や市町村への意識啓発を図る 講演・パネルディスカッション 講師：青森県立中央病院 総合周産期母子医療センター　成育科　部長　網塚　貴介	10月４日	金	半日	100	医療的ケア児保育に関心のある方	集合 ホテル青森	9/1～9/20
47	医療的ケア児支援看護師技術研修【青森】	医療的ケア児支援に係るスキル習得を目指した演習や関係機関との連携方法等を学び、医療的ケア児の受入れにつなげる 講義・演習 ①医療的ケア児支援の手技 ②医療的ケア児を支援する看護職の役割と関係機関との連携方法	８月29日	木	1	40	訪問看護師、保育所等勤務看護職、医療型短期入所事業所勤務看護職	集合 アップルパレス青森	8/1～8/20
48	医療的ケア児支援看護師技術研修【八戸】		９月25日	水	1	40		集合 ユートリー	9/1～9/20
49	保育施設での感染対策研修会【弘前】	保育所等で働く看護職員等を対象とした感染管理に関する研修会を実施することで、保育所等における感染対策の質の向上や情報共有を図る 講義・演習 講師：感染管理認定看護師	10月30日	水	半日	50	保育所に勤務する方	集合 弘前アートホテル	10/3～10/23
50	保育施設での感染対策研修会【八戸】		11月14日	木	半日	50		集合 ユートリー	10/15～11/5
51	保育施設での感染対策研修会【青森】		12月２日	月	半日	50		集合 県民福祉プラザ	11/5～11/25

第53回青森県看護学会

Check!

＊演題募集＊　原稿作成についての手引き・様式等は、manaableに掲載

研修№	目的	応募資格・研究内容	申込方法	選考方法	申込締切
52	会員個々の資質の向上を目指し、相互の連携を深め、研究の促進と知識情報の交換・学術の振興を図る	資　　格：青森県看護協会会員であること 研究内容：看護に関するもので未発表のもの （業務改善・ケーススタディ含む）	研修申込サイトmanaable 『第53回青森県看護学会演題募集』 でお申込みください 研修一覧検索＆研修申込サイト manaable	①抄録毎に査読審査を行う ②査読審査結果をもとに、採択・不採択の決定を行う（６月下旬通知予定）	５月17日(金) 厳守

提出書類	抄録原稿について	備考
①研究発表申込書『様式１』 ②抄録提出チェックリスト『様式２』 ③抄録原稿（選考用） ④　〃　（印刷用）　提出もmanaableで！	①抄録は原稿作成の手引きをもとに、パソコンで作成 ②倫理的配慮は必ず明記してください ③倫理委員会あるいは倫理委員会に相当する部門、部署の承認について明記をお願いします	①学会発表形式は口演のみとなります ＊採択された演題の発表者は発表用のパワーポイントを作成していただきます ②第53回の学会発表から『最優秀演題賞』『優秀演題賞』の表彰を実施する予定です

＊学会参加申込＊　令和６年度新卒入職者（会員・非会員問わず）及び60歳以上の看護協会会員の方、看護学生の方は参加費無料（会員拡大事業の一貫として実施）

研修№	メインテーマ	特別講演	日時/場所	申込期間	定員	参加料(税込)円		
						会員	非会員	学生
53	多様性を認め合う　看護の力（仮）	・口演発表 ・特別講演：大人の発達障害 講師：順天堂大学保健看護学部 精神看護学領域　教授　北川　　明	令和６年11月９日(土) 9：50～15：30 リンクモア平安閣青森市民ホール	9/1～9/30	500人程度	3,300	7,700	R６年度 無料

記載されている講師の所属・職位等は令和６年２月現在のものです。

職能委員会・常任委員会企画研修

研修№	委員会名	研修名	ねらい/内容		開催日		会場	受講料	申込期間
54	保健師職能	【４職能・東青支部合同】 看護職の連携のための圏域内研修会	東青地域における看護職間の実務レベルでの効果的な連携を推進する	＊講演と事例検討＊ 講師：青森県介護支援専門員協会　会長　木村　隆次	10月19日	土	青森県労働福祉会館 (ハートピアローフク)	無料	開催日の2か月前から申し込み可能です
55		保健師の資質向上と情報交換のための交流会	保健師活動の中での技術を振り返り、専門職として実践能力向上を図る	＊講演とグループワーク＊ 講師：大阪大学大学院　教授　岡本　玲子	９月９日	月	青森市内	無料	
56	助産師職能	産後ケア事業推進交流会	県内の分娩取扱医療機関として宿泊型産後ケア事業の開始までのプロセスと、現在の運用の状況を各職種で共有することにより青森県内での更なる事業の推進を図る	＊講演と情報提供＊	11月頃		未定	無料	
57		産科におけるユニットマネジメントの重要性 ～エビデンスを踏まえて～	青森県内の産科混合病棟におけるユニットマネジメント調査の結果を踏まえ、妊産褥婦にとって安全で安心なケアが提供できるようエビデンスを踏まえた必要性を知ることができる	＊講演＊ 講師：日本看護協会　常任理事　井本　寛子	７月６日	土	アピオあおもり	無料	
58	看護師職能Ⅰ	在宅療養支援能力向上に関する研修会	「家族看護」に焦点を当て、在宅療養支援に関わる看護師の役割について学び、実践につなぐことができるよう目指す	＊講演＊ 講師：東京女子医科大学病院 家族支援専門看護師・看護副部長　藤井　淳子	11月16日	土	青森県労働福祉会館 (ハートピアローフク)	無料	
59	看護師職能Ⅱ	看護小規模多機能型居宅介護に関する学習会 Part1 「看多機を知ろう！」	①看多機について学ぶ ②看多機での在宅療養支援の実際を知る	＊講演と意見交換＊ 講師：日本看護協会　常任理事　田母神裕美　他１名	６月29日	土	アピオあおもり	無料	
60		看護小規模多機能型居宅介護に関する学習会 Part2 「看多機開設への取組を知ろう！」(仮)	①県内の看多機の現状を共有する ②看多機の推進、連携強化のための促進要因を検討する	＊講演と意見交換＊ 情報提供者：県内の看多機管理者	９月７日	土	アピオあおもり	無料	
61	医療・看護安全委員会	医療安全担当者研修会	①医療安全管理に関する知識をより深め医療安全管理者としての役割を理解し、自らの職場において実践できる ②県内の医療安全管理者が顔の見える場を共有し、医療安全に関する最新情報や日々の疑問・課題を相談し合うことで実践的な活動につながるよう支援する	講義・演習 講師：横浜市立みなと赤十字病院 医療安全推進課　課長　三上久美子	５月27日	月	県民福祉プラザ	会　員 3,300 非会員 7,700	4/1 ～ 4/20
62		介護施設に勤務する看護職・ 介護職のための医療安全交流会	①医療安全管理における多職種連携の構築 ②医療安全の現状を話し合うことで実践的な活動につなげる	講義・交流会	10月18日	金	県民福祉プラザ	無料	9/1 ～ 9/20
63	災害看護活動委員会	看護管理者のための災害時受援体制研修(仮)	①災害支援ナースの活動に関する理解を深める ②災害支援ナースの受け入れ（受援）に関して学び、自施設の受援体制を見直す動機づけとする	講義	調整中				
64		災害支援ナースのための研修会(仮)	新たな災害支援ナース更新研修について、詳細が決まり次第ご案内します						

支部研修（参加無料） 申込期間については調整中のため、manaable等でお知らせします

研修№	支部名	研修名	内容	開催日		会場
65	東青	第１回研修会 災害発生！まずやるべきこと	話題提供 グループワーク 災害支援ナースについての紹介	５月18日	土	青森新都市病院 ３F講堂
―		【４職能・東青支部合同】 看護職の連携のための圏域内研修会　→研修№54	東青地域における看護職間の実務レベルでの効果的な連携を推進する	10月19日	土	青森県労働福祉会館 (ハートピアローフク)
66	中弘南黒	春の研修会 『おとなの発達障害ってなに？』	講義 講師：弘前大学医学部附属病院 神経精神科講師 坂本　由唯	６月１日	土	弘前大学医学部コミュニケーションセンター大会議室
67		秋の研修会 『あなたの印象アップ！ ～笑顔はみんなを幸せにする～』	講義・実践 フェイスストレッチ・ポイントメイク 講師：DRAW＆CO. 蒔田　安奈	11月30日	土	ヒロロ４階 ホール
68	三八	春の特別講演会 テーマ『認知症の人とその家族の支援』	講義 講師：八戸市　認知症看護認定看護師 ３名	５月25日	土	八戸市津波防災センター(予定)
69		第５回看護実践報告会	助言者：大学教授　１名 他事例提供者　４名（予定）	11月16日 （予定）	土	YSアリーナ八戸 （予定）
70	西北五	第１回研修会 テーマ『地域につなぐ多職種連携について』	話題提供： 保健師､訪問看護ステーション看護師、ケアマネージャー､介護職　各１名	５月18日	土	つがる市生涯学習交流センター『松の館』
71		第２回研修会 テーマ『ACPについて』	講義 講師：つがる総合病院 緩和ケア認定看護師 神　梨沙	10月19日	土	
72	下北	第１回研修会 『看護の魅力、再発見』	講演：『高校生と看護職の本音トーク』 講師：青森県立保健大学 准教授　村上眞須美 助　教　丹野真理子	６月１日	土	公済会館
73		第２回研修会 『看看連携の推進～地域を知る～』	事例提供： 養護学校、障がい者施設で働く看護職からのメッセージ	11月16日	土	公済会館
74	上十三	看護研修会(春) テーマ『上十三管内における医療的ケア児の現状と課題(仮)』	講演 講師：三沢市立三沢病院 医療局長 小児科医師　江渡　修司	５月25日	土	三沢市国際交流教育センター
75		看護ケア検討会 テーマ『医療的ケアを必要とするこどもの支援(仮)』	シンポジウム 講師：１名（未定） シンポジスト：２名（未定）	10月26日	土	三沢市国際交流教育センター

ナースセンター所管研修（参加無料）

研修№	研修名	ねらい/内容	開催日		会場	申込期間
76	復職支援研修①【青森】 最新のインスリン注射と血糖測定	講義と演習により、最新の知識・技術を再習得することで、再就業の動機付けとする 講義・演習	７月８日	月	県民福祉プラザ	6/3～6/28
77	復職支援研修①【八戸】 最新のインスリン注射と血糖測定		８月26日	月	ユートリー	7/22～8/15
78	復職支援研修②【八戸】 摂食・嚥下障害の看護と経管栄養	講義とシミュレーターを活用した演習により最新の知識・技術や取扱い上の注意点を学び、再就業の動機付けとする 講義・演習	７月24日	水	ユートリー	6/20～7/11
79	復職支援研修②【青森】 摂食・嚥下障害の看護と経管栄養		８月16日	金	県民福祉プラザ	7/12～8/2
80	セカンドキャリアセミナー	プラチナナースと施設の管理者が、活躍に向けた働き方や体制作りについて学ぶ ①体験発表 ②施設側の取組発表 ③就職相談会	９月10日	火	弘前商工会議所	8/9～9/4
81			10月10日	木	リンクステーションホール青森	9/10～10/4
82			10月22日	火	ユートリー	9/20～10/16
83	訪問看護師基礎研修 「腹部のフィジカルアセスメント」	訪問看護師が、自ら判断してケアにつなげるための基礎知識や技術を学ぶ 講義・演習	６月28日	金	青森県立保健大学	5/22～6/14
84	働き方改革推進フォーラム	講義や業務効率化事例の発表により、看護職の働き方改革を推進する 業務効率化事例発表・講演	11月25日 （予定）	月	県民福祉プラザ	11/1～11/20

訪問看護総合支援センター所管研修（参加無料） №89のみ有料となります

研修№	研修名	ねらい	開催日		開催方法/会場	申込期間
85	訪問看護管理者研修ステップ１	安定経営のための経営基礎知識を学ぶ	４月20日	土	集合/アスパム	3/15～4/15
86	訪問看護管理者研修ステップ２	人材確保・育成、危機管理、質の評価を学ぶ	６月８日	土	オンライン （Zoom）	4/1～5/15
87	訪問看護ステーションを開設しよう！	訪問看護ステーション開設に関するノウハウと先輩達の体験談を聴講し、起業に向けた準備を学ぶ	未定		オンライン （Zoom）	未定
88	新卒・新人訪問看護師の育成を考える	新卒・新人看護師の採用・育成の経験がある訪問看護管理者から、実際を聴講しその利点や工夫を学ぶ	未定		ハイブリッド	未定
89	エコーを活用した排泄ケア	ポケットエコーを活用して利用者の状態を可視化し、安全かつ適切な看護を提供するための知識・技術を習得する	６月～７月		eラーニング・演習 演習会場/アピオあおもり	未定
90	病院看護職員の訪問看護事業所への出向支援報告会	病院看護職員の訪問看護事業所への出向による成果を報告する	R７ ２月７日	金	オンライン （Zoom）	未定

共催企画研修

研修№		
研修№	91	職能団体としての活性化を図るため、日本精神科看護協会青森県支部と共催で研修会を開催予定です。詳細はホームページ・manaable等でお知らせします。

研修申込みはmanaable（マナブル）からお手続きください

申込み

青森県看護協会会員・非会員問わず、個人の利用者登録が必須となります。登録がお済みでない方は、まずは利用者登録を。

① manaableにログインし、研修を検索 ➡ ② 申込みたい研修を選び、申込みボタンをクリック ➡ ③ 申込み完了 ➡ ④ お支払い手続き

青森県看護協会会員施設は『施設申込』『個人申込』のどちらも可能。非会員施設は『個人申込』のみのお手続きになります。

受講料

＊受講料の支払い方法は、クレジット決済、コンビニ収納、銀行振込が可能です。
（払込後の返金はできません）
＊実施要領等に記載されている期間内にお支払いください。
＊受講料の会員価格は、受講申込み時に会費納入が完了している方が対象です。

各種証明書

＊請求書及び領収書がPDFで発行できます。（発行は１回のみ）
＊一部の研修等をのぞき、簡易な受講証明が印刷できます。
（研修時間の４分の３以上が出席条件で、受講後１週間程度から可能）

個人情報

研修受講の手続きに際し提供いただく個人情報に関して、個人情報保護法を厳守し、適切に利用・管理いたします。

青森県看護協会公式LINE

様々な情報をタイムリーに発信☺

登録はこちらから ➡

研修等の参加にあたって

(1) 出席について
①QRコードを使用した出席確認は行いません。各研修での受付指示に従ってください。
②当日の欠席・遅刻等は必ず青森県看護協会まで連絡をお願いします。
③時間を厳守し、講義開始５分前にはお集まりください。

(2) 会場は空調が管理されていますが､各自で調整ができるよう着衣等ご準備ください。

(3) 昼食は各自でご準備ください。また、ゴミ等（弁当のから）は各自お持ち帰りください。
研修会場での飲食は基本的に可能ですが、会場によって異なりますので当日ご確認ください。

(4) 研修中の様子を青森県看護協会ホームページ等へ掲載させていただく場合があります。

(5) 研修評価や、研修企画に活用するため、アンケートへのご協力をお願いします。
アンケートは集合・オンラインとも、manaableからのご回答となります。

(6) 講義中は携帯電話の電源をお切りになるか、マナーモードにお切替えください。

(7) 講義中の録音、写真・ビデオ撮影、PC等の電子機器のご利用はご遠慮ください。
また、研修会場の電源を使用した充電はおやめください。

(8) 研修会場はすべて禁煙です。

(9) 非常階段・非常口等は各自確認しておいてください。

(10) お帰りの際は、忘れ物のないようにご注意ください。

オンライン研修の注意事項 Check!

①manaableのマイページからZoomに入室となります。
ID/パスコードの送付はありませんので、研修申込時には個人登録を必ず済ませてください。
（施設申込された方でも個人登録は必須です）

②講義資料は、研修画面から各自ダウンロードをお願いします。
（看護協会からの郵送はおこないません）
＊掲載時期はその都度メールで連絡いたします＊

③リモート研修に参加するときは、参加者の施設名・氏名及び必ずカメラをONにしてください。

④講義資料の無断転載及び複製は著作権の侵害となりますのでおやめください。
＊施設への報告用に印刷することも禁止です＊

＊研修時間＊（講義・リモート） 研修によっては異なる場合あり

１日（４時間）	10：00～15：00	
半日（２時間）	午前の場合	10：00～12：00
	午後の場合	13：00～15：00